

Coaching de coach

COACH : Le compagnonnage pour l'excellence nucléaire

Durée : 2 jours / 14 heures.

Public : collaborateur confirmé et reconnu dans son métier. C'est un collègue de travail, volontaire et identifié par sa hiérarchie pour accompagner les nouveaux arrivants sur leur poste

Prérequis : être identifié par sa hiérarchie, être volontaire & maîtriser la langue française.

Nombre maximum de participants : 10

Modalités de formation : en présentiel

Objectifs pédagogiques

- Adopter les bonnes pratiques et postures attendues d'un coach
- Favoriser le développement d'une culture de sûreté et sécurité solide chez le coaché
- Identifier les outils et leviers spécifiques à son métier permettant de contribuer efficacement à la sûreté et sécurité des activités et savoir les transmettre au coaché
- Définir les objectifs déclinant les macro-objectifs, mesurables et s'inscrivant dans le carnet de compagnonnage
- Mettre en œuvre une méthode de suivi et d'évaluation structurée du parcours et des acquis du coaché
- Savoir utiliser le carnet de compagnonnage digital.

Moyens pédagogiques

La formation sera dispensée par un professionnel expérimenté sur les thématiques abordées et s'appuiera sur des supports pédagogiques ainsi que sur le carnet de compagnonnage digital fourni par le GIFEN.

Des ateliers pratiques seront réalisés, mettant à contribution les participants pour les aider à définir les objectifs mesurables à fixer entre le coach et son coaché, notamment via le temps de travail disponible entre les deux jours de formation non consécutifs

En fin de formation, une évaluation (QCM et des questions ouvertes) est présentée aux stagiaires.

Pour toutes inscriptions : contact@dt320.fr / www.dt320.fr

Coaching de coach

COACH : Le compagnonnage pour l'excellence nucléaire

Programme

- **Introduction à la charte COACH**
- **Comportement et postures (pédagogie, écoute) :**
 - Relation avec le coaché
 - Ecoute et ouverture vers les nouvelles générations
 - Transmettre son savoir, savoir-être et savoir-faire
 - Etablir une relation réciproque, de confiance
- **Méthodes de progression (retours constructifs, conseil, transmission, culture de l'erreur)**
 - Soutien du coaché, écoute et encouragement
 - Transparence et comportement responsable – culture de l'erreur
 - Corriger – feedback – retours constructifs
 - Définition des objectifs d'apprentissage : aide à définir les objectifs spécifiques par binôme
 - Mesure et indicateurs
 - Travaux Pratiques de définition des objectifs personnalisés par binôme – déclinés des 5 macro-objectifs (entre les deux journées non consécutives)
- **Transmission des règles et culture de sécurité et sûreté nucléaire**
 - Comportements sécurité et sûreté attendus - maîtrise technique et reflexes à acquérir
 - Suivre les signaux faibles – culture de prévention des erreurs et sensibilité aux procédures
- **Sensibilisation à l'utilisation du carnet de compagnonnage digital**
 - Manier l'outil
 - Travaux Pratiques de déclinaison des objectifs au sein du carnet de compagnonnage digital
 - Clôturer l'accompagnement
- **Synthèse et conclusion**